

FACULTAD DE DERECHO

GUÍA DOCENTE 2018/19

PROCESOS LABORALES

**OPTATIVA II (DERECHO DEL
TRABAJO)**



**Universidad
de Huelva**

CURSO: 4º

DATOS IDENTIFICATIVOS DE LA ASIGNATURA	
Grado: DERECHO	
Curso: CUARTO	
Año académico: 2018/2019	
Cuatrimestre: SEGUNDO	
Denominación <ul style="list-style-type: none"> • Español • Inglés 	<ul style="list-style-type: none"> • PROCESOS LABORALES • LABOR PROCEDURE LAW
Créditos: 4 CRÉDITOS	
Modalidad idiomática	Castellano
Departamento	Derecho Público y del Trabajo
Área de Conocimiento	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

EQUIPO DOCENTE	
Coordinación de la asignatura	M ^a Luisa Pérez Guerrero
Profesorado de la asignatura y asignación a grupos.	Grupo único: Profesor D. Ignacio Martínez Sánchez-Moraleta
Horario de tutorías por grupo	El horario de tutorías se publicará en la plataforma MOODLE y se anunciará por el profesor en clase.
Datos de contacto y/o consulta: <ul style="list-style-type: none"> • Despacho • Email 	<ul style="list-style-type: none"> • D-2 • ignacio.martinez@dam.uhu.es

OBJETIVOS
<ul style="list-style-type: none"> • Argumentar jurídicamente realizando un juicio crítico razonado sobre la adecuación de los instrumentos regulados por el Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social para alcanzar los legítimos fines que se persiguen por este sector del ordenamiento. • Adoptar las decisiones requeridas ante un caso jurídico laboral o de Seguridad Social desarrollando, verbalmente o por escrito, los actos jurídicos pertinentes. • Identificar y exponer aquellos aspectos jurídicos específicos que Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social presenta respecto de otras áreas sin perjuicio del carácter unitario del ordenamiento. • Adoptar las decisiones requeridas ante un caso jurídico laboral o de seguridad social, desarrollando, verbalmente o por escrito, los actos jurídicos pertinentes.

METODOLOGÍA

Los métodos y técnicas que el alumno tendrá a sus disposición para alcanzar estos objetivos son los siguientes:

Clases magistrales

Estudio personal

Lecturas complementarias de textos científicos

Casos prácticos (elaboración de informes jurídicos)

Análisis de jurisprudencia

Actualización legislativa

Elaboración de trabajos colectivos sobre negociación colectiva.

Presentación de trabajos en público

Seminarios y conferencias

El profesor utilizará como procedimiento básico de evaluación la realización de examen/es escritos

CONTENIDOS

Bloque temático I: ELEMENTOS FUNDAMENTALES DEL PROCESO LABORAL

LECCIÓN 1.- EL PROCESO LABORAL: 1. Recapitulación: justificación y estructura del proceso laboral. 2. Ámbito material del orden jurisdiccional social. 3. Proceso ordinario, procesos especiales y modalidades procesales. 4. Clasificación de los distintos tipos de proceso. Juzgados y Tribunales de Trabajo: organización y reglas de competencia.

LECCIÓN 2.- LAS PARTES PROCESALES: 1. Consideraciones generales. 2. Capacidad. 2.1 capacidad para ser parte: los entes sin personalidad. 2.2. Capacidad procesal. 3. Legitimación procesal. 3.1. Reglas generales. 3.2. Legitimación de representaciones colectivas. 3.3 Intervención del Fondo de Garantía Procesal.

LECCION 3.- ACTIVIDADES PREPROCESALES: 1. Conciliación previa. 1.1. Función. Características generales. 1.2. Supuestos exceptuados de conciliación previa. 1.3. El procedimiento conciliatorio. 1.4. Efectos de la conciliación previa. 1.5. Otros medios de evitación del proceso. El arbitraje voluntario individual. 2. Reclamación administrativa previa. 2.1 Función. Características generales. 2.2 Supuestos en que procede. 2.3 supuestos excluidos. 2.4. Procedimiento. 2.5. Efectos. 2.6 El principio de congruencia activa y pasiva. 3. Reclamación previa en materia de Seguridad Social. 3. 1 Supuestos en que procede y supuestos excluidos. 3.2 Procedimiento.

Bloque temático II: EL PROCESO ORDINARIO

LECCION 4.- EL PROCESO ORDINARIO: 1. Caracterización general. 2. Los principios informadores. 3. Los deberes procesales. 4. Actos preparatorios y medidas precautorias. 4.1 Examen de partes y testigos. 4.2. Examen de libros, cuentas y documentos. 4.3. Práctica anticipada de la prueba. 4.4. Embargo preventivo.

LECCION 5.- LA DEMANDA: 1. Requisitos. 2. Admisión a trámite y subsanación de defectos. 3. Acumulación de acciones. 3.1. Casos en que procede. 3.2 Tramitación. 3.3. Efectos. 4. Acumulación de autos. 4.1. Casos en que procede. 4.2. Procedimiento. 4.3. Efectos.

LECCION 6.- DESARROLLO DEL JUICIO: 1. Citación para conciliación y juicio. 1.1. La conciliación judicial. 1.2. Actos del juicio y sus fases. 1.3. Allanamiento y reconvencción. 1.4. Cuestiones previas y prejudiciales. 2. Los medios de prueba. 2.1.

Reglas generales y procedimiento probatorio. 2.2. Los medios de prueba. 2.3. Reglas comunes a todos los medios de prueba. 2.4. La prueba de discriminación.
LECCION 7.- LA SENTENCIA: 1. Nociones generales. 2. Procedimiento. 3. Contenido. 4. Efectos.

Bloque temático III: LOS PROCESOS ESPECIALES

LECCION 8.- EL PROCESO DE TUTELA DE LIBERTAD SINDICAL Y DEMAS

DERECHOS FUNDAMENTALES: 1. Ámbito del proceso. 2. Limitación del objeto procesal. 3. Legitimación procesal. 4. Procedimiento.

LECCION 9.- PROCESOS DE NATURALEZA COLECTIVA: 1. Impugnación de los Estatutos de los Sindicatos. 2. Procesos de conflictos colectivos. 3. Procesos de impugnación de convenios colectivos. 4. Elecciones a representantes de los trabajadores.

LECCION 10.- PROCESOS POR DESPIDO: 1. Impugnación judicial del despido disciplinario. 2. Impugnación de la extinción del contrato por circunstancias objetivas. 3. Reclamación al Estado de salarios de tramitación. 4. Extinción del contrato de trabajo por causas económicas, organizativas o de producción y fuerza mayor. 5. Calificación y efectos de los despidos nulos y en fraude de ley.

LECCION 11.- OTROS PROCESOS DE NATURALEZA INDIVIDUAL: 1. Proceso de impugnación de sanciones. 2. Vacaciones. 3. Clasificación profesional. 4. Modificación de condiciones de trabajo.

LECCION 12.- PROCESOS DE SEGURIDAD SOCIAL Y PROCESO DE OFICIO: 1. Reclamación administrativa previa. 2. Especialidades del procedimiento. 3. Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales. 4. Revisión de los actos declarativos de derecho en perjuicio de los beneficiarios de la Seguridad Social. 5. El proceso de oficio: caracterización general y objeto. 6. Normas comunes: tramitación procesal.

Bloque temático IV: LOS MEDIOS DE IMPUGNACION

LECCION 13.- LOS MEDIOS DE IMPUGNACION: 1. Recurso de reposición. 2. Recurso de súplica. 3. Recurso de queja. 4. Recurso de suplicación. 5. Recurso de casación. 6. Recurso de casación para la unificación de doctrina. 7. Disposiciones comunes a los re-cursos de suplicación y casación. 8. Recurso de revisión.

Bloque temático V: EL PROCESO DE EJECUCION

LECCION 14.- LOS PROCESOS DE EJECUCION: 1. La ejecución laboral: sus clases. 2. Delimitación y desarrollo de la ejecución. 3. Las ejecuciones comunes. 4. Las ejecuciones especiales. 5. La ejecución de las sentencias de despido. 6. La ejecución provisional.

EVALUACIÓN

El estudiante será evaluado a partir de los siguientes instrumentos:

El profesor utilizará como procedimiento básico de evaluación la realización de examen/es escritos y casos prácticos durante el curso.

La evaluación se realizará a través de un examen con preguntas a desarrollar, dando el profesor de la asignatura la opción de elegir entre varias. Asimismo formará parte de la evaluación la realización de casos prácticos sobre la materia (elaboración de demandas, recursos, etc). Tanto el examen como los casos prácticas serán evaluados sobre el 50%.

BIBLIOGRAFÍA

El estudiante deberá acudir a clase con la legislación laboral actualizada. Deberá contener la Ley de Jurisdicción Social.

Manuales recomendados:

- MONEREO PÉREZ y otros: Manual de derecho procesal laboral: teoría y práctica. Tecnos. Última edición.
- ALBIOL MONTESINOS y otros. Derecho procesal laboral. Tirant lo Blanch. Última edición.